



**Luik B**

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie  
na neerlegging ter griffie van de akte

Voor-  
behouden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad



\*16311752\*



Neergelegd  
31-05-2016

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 02/06/2016 - Annexes du Moniteur belge

**Ondernemingsnr : 0655807397**

**Benaming**

(voluit) : Mudita vzw

(afgekort) : Mudita

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Zetel : Vinkenstraat 9

9950 Waarschoot

België

**Onderwerp akte :** Oprichting

**Oprichtingsakte en statuten Mudita vzw**

**I. VOORAF**

Tussen de ondergetekenden, zijnde natuurlijke personen:

Van Belle Tania, wonende te 9950 Waarschoot, Vinkenstraat 9, geboren op 07/06/1974 te Gent,  
Naessens Denise, wonende te 8790 Waregem, Meersstraat 32 b11, geboren op 15/04/1944 te Kruishoutem,  
Vervaeck Johan, wonende te 8980 Zonnebeke, Nonnebossen Noord 46, geboren op 09/01/1966 te Waregem

wordt overeengekomen een vereniging zonder winstoogmerk op te richten overeenkomstig de Wet van 21 juni 1921, onder de volgende voorwaarden en omstandigheden en waarvan de statuten als volgt luiden:

**II. BENAMING, ADRES, DOEL, DUUR**

**Art. 1 Benaming**

De vereniging wordt "Mudita V.Z.W." genoemd, afgekort "Mudita".

**Art. 2 Adres**

De zetel van de vereniging is gevestigd te 9950 Waarschoot, Vinkenstraat 9 in het gerechtelijk arrondissement Oost-Vlaanderen.

**Art. 3 Doel**

De vereniging heeft tot doel om vanuit een menselijke bewogenheid mensen te helpen in concrete noden zonder onderscheid van geloof, overtuiging, afkomst, leeftijd, geslacht of voorgeschiedenis.

Hiertoe zal de vereniging onder meer volgende activiteiten ontwikkelen:

- Het ontwikkelen en ondersteunen van initiatieven voor maatschappelijk en geestelijk welzijn,
- Het daadwerkelijk ondersteunen van kansarmen of hulpbehoevende personen,
- Het ontplooiën of ondersteunen van vormende of maatschappelijk relevante activiteiten,
- Bouwen aan maatschappelijke emancipatie en solidariteit tussen vermogenden en minder-vermogenden door promotie in media, uitgeven en verkopen van publicaties, verkopen van publiciteitsruimte in haar uitgaves en op haar websites, het verlenen van adviezen, geven van opleidingen en consult, in de breedste zin van het woord, aan verenigingen, besturen, scholen, particulieren en kansarmen,
- Het samenbrengen en groeperen van hulpverleners,
- Het ondersteunen van scholen, organisaties of individuele hulpverleners die in het kader van het

**Luik B** - vervolg

maatschappelijk doel van de V.Z.W hulpbehoevenden helpen.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtsreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijd volledig zullen worden bestemd voor het realiseren van de sociale doelstellingen van de V.Z.W.

**Art. 4 Duur**

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.

**III. LEDEN**

**Art. 5 Werkende en toegetreden leden**

In de V.Z.W. zijn er werkende leden en toegetreden leden.

**Art. 6 Aantal**

Er zijn minimum drie werkende leden. Er is geen maximumaantal bepaald.

**Art. 7 Werkende leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden**

De algemene vergadering is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden.

De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als werkend lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. Een kandidaat-werkend lid van de V.Z.W. dient hiervoor schriftelijk een kandidatuur in bij de algemene vergadering.

De algemene vergadering beslist autonoom of een kandidaat-werkend lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als werkend lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten.

De algemene vergadering dient haar beslissing te motiveren. Indien de algemene vergadering de toelating van een kandidaat - werkend lid weigert, kan dit kandidaat - werkend lid slechts een nieuwe aanvraag indienen zes maand na de eerste aanvraag.

**Art. 8 Werkende leden: rechten en plichten**

De werkende leden hebben het bijkomende recht om mee te bepalen welke projecten gesteund worden.

**Art. 9 Werkende leden: ontslag**

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W. Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de algemene vergadering. Het werkend lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de V.Z.W.
- Wanneer een werkend lid vier maal niet aanwezig is geweest op de algemene vergadering.
- Wanneer een werkend lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.
- Wanneer een werkend in een bepaalde hoedanigheid lid was van de algemene vergadering en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een werkend lid is geheim.

De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden werkend lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze kunnen ook geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van

## Luik B - vervolg

de zegels of een inventaris vragen.

### Art. 10 Werkende leden: bijdrage

De bijdrage van de werkende leden wordt vastgesteld op maximum □ 500 per jaar. De algemene vergadering bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag en deelt dit mee aan alle werkende leden.

### Art. 11 Werkende leden : ledenregister

De raad van bestuur van de V.Z.W. is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de V.Z.W., moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de V.Z.W.

De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de V.Z.W. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

De V.Z.W. moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscolleges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten.

### Art. 12 Toegetreden leden

Elkeen die de waardes van de V.Z.W. onderschrijft kan toegetreden lid worden.

### Art. 13 Toegetreden leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden.

De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als toegetreden lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een kandidaat - toegetreden lid van de V.Z.W. dient hiervoor schriftelijk een aanvraag in bij de raad van bestuur.

De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat - toegetreden lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet als toegetreden lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten.

De raad van bestuur dient deze beslissing niet te motiveren.

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de raad van bestuur de toelating van een kandidaat – toegetreden lid weigert, kan dit kandidaat – toegetreden lid slechts een nieuwe aanvraag indienen 6 maanden na de eerste aanvraag.

### Art. 14 Toegetreden leden: rechten en plichten

Elk toegetreden lid kan deel uitmaken van een werkgroep die de projecten begeleidt.

De werkende leden kunnen de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

### Art. 15 Toegetreden leden: ontslag

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om toegetreden lid te worden in de V.Z.W.
- Wanneer een toegetreden lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.

**Luik B** - vervolg

Een toetreden lid kan op elk moment worden uitgesloten door de raad van bestuur met een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een toetreden lid is geheim.

Het lidmaatschap van een toetreden lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat toetreden lid.

**Art. 16 Toetreden leden: bijdrage**

De bijdrage van de toetreden leden wordt vastgesteld op maximum  100 per jaar. De algemene vergadering bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag en deelt dit mee aan alle toetreden leden. De werkende leden kunnen de bepalingen omtrent de bijdragen van de toetreden leden wijzigen zonder instemming van de toetreden leden.

**TITEL IV DE ALGEMENE VERGADERING****Art. 17 Samenstelling**

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Elk werkend lid kan slechts één ander werkend lid vertegenwoordigen.

Elk werkend lid kan zich enkel laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid.

**Art. 18 Bevoegdheden**

De bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

- De goedkeuring van de statuten;
- De goedkeuring van een wijziging van de statuten;
- De benoeming en afzetting van bestuurders;
- De benoeming en afzetting van commissarissen en het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen;
- Goedkeuring van de begroting en de rekeningen;
- De ontbinding van de V.Z.W.;
- De benoeming van de vereffenaars, wanneer de V.Z.W. ontbonden zal worden;
- De uitsluiting van een (werkend) lid;
- De omzetting van een V.Z.W. in een vennootschap met sociaal oogmerk;
- Het opstellen en goedkeuren van een huishoudelijk reglement.

**Art. 19 Samenkomst**

De algemene vergadering moet minstens 1 maal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, uiterlijk in de maand december van ieder werkjaar.

De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht.

De raad van bestuur is verplicht een algemene vergadering samen te roepen wanneer minimum 1/5 van de werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit schriftelijk vragen aan de raad van bestuur.

De raad van bestuur roept alle werkende leden op voor de algemene vergadering.

De oproeping gebeurt per brief of e-mail minimum acht dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur. Elk voorstel, ondertekend door 1/20 van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst.

De voorstellen uitgaande van de werkende leden moeten uiterlijk 20 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering verstuurd worden aan de raad van bestuur.

**Luik B** - vervolg

Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen geen punten aan de agenda worden toegevoegd.

Alvorens toegang te krijgen tot de algemene vergadering moeten de werkende leden zich legitimeren door vertoon van hun lidkaart/identiteitskaart.

**Art. 20 Aanwezigheidsquorum en meerderheden**

De algemene vergadering kan beraadslagen ongeacht het aantal aanwezigen Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002

Elk werkend lid heeft één stem.

De voorzitter van de algemene vergadering heeft een doorslaggevende stem indien de stemming onbeslist eindigt.

Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel van de vereniging, uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, worden de bijzondere meerderheden toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden de onthoudingen en ongeldige stemmen eveneens in rekening genomen.

**Art. 21 Notulen**

De beslissingen van de algemene vergadering worden opgenomen in de notulen.

De originele notulen van de algemene vergaderingen samengebracht in het notulenboek. De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door publicatie van de beslissingen op het ledengedeelte van de website.

**TITEL V DE RAAD VAN BESTUUR****Art. 22 Voorwaarden en samenstelling**

Om als bestuurder te worden benoemd moet men voorgedragen worden door de algemene vergadering.

Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder van de V.Z.W. Een bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.

De raad van bestuur verdeelt de functies van voorzitter, ondervoorzitter-secretaris en penningmeester onder de bestuurders.

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter.

**Art. 23 Aantal**

De raad van bestuur bestaat uit minimum drie bestuurders.

Het aantal bestuurders moet steeds kleiner of gelijk zijn aan het aantal werkende of effectieve leden.

Er is geen maximum aantal bestuurders bepaald.

Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Indien bestuurders vrijwillig ontslag nemen, de termijn van hun mandaat verstreken is of afgezet worden, moeten zij in functie blijven totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

**Art. 24 Benoeming**

De algemene vergadering benoemt de bestuurders.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de benoeming van bestuurders is geheim.

#### **Art. 25 Bevoegdheden**

De raad van bestuur bestuurt de V.Z.W. en vertegenwoordigt de V.Z.W. in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren.

De bestuurders worden benoemd voor een periode van vier jaar. Bestuurders zijn herkiesbaar.

Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

#### **Art. 26 Samenkomst**

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de V.Z.W. dit vereist.

Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter.

De raad van bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter.

De oproeping gebeurt per brief of e-mail, minimum acht dagen voor het tijdstip van de samenkomst van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda.

De wijze van oproeping wordt uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. De agenda wordt opgesteld door de secretaris.

#### **Art. 27 Aanwezigheidsquorum en stemming**

Om geldig te kunnen beraadslagen moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen binnen de raad van bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Elke bestuurder heeft één stem.

Een voorstel is niet aangenomen indien de stemming onbeslist eindigt.

#### **Art. 28 Notulen**

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden er notulen opgesteld.

De originele notulen van de raad van bestuur samengebracht in het notulenboek. De bestuurders worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door publicatie van de beslissingen op het afgeschermd gedeelte van de website.

#### **Art. 29 Einde mandaat**

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.  
Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

De bestuurder die ontslag neemt moet een opzegtermijn van 1 maand in acht nemen. Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

## Luik B - vervolg

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de V.Z.W.
- Wanneer een bestuurder vier maal niet aanwezig is geweest op de een samenkomst van de raad van bestuur zonder aangifte van een geldige reden.
- Wanneer een bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van de raad van bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

### TITEL VII VERTEGENWOORDIGING

#### Art. 30 Meerhandtekeningclausule

De V.Z.W. wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van twee bestuurders.

### TITELVIII BEGROTING& REKENINGEN

#### Art. 31 Jaarrekening

Het boekjaar van de V.Z.W. loopt van 1 januari tot 31 december en uitzonderlijk begint het eerste boekjaar op de dag van de oprichting van de V.Z.W. en zal eindigen op 31 december.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

Indien de V.Z.W. onder de voorwaarden valt van de zeer grote V.Z.W. moet een commissaris worden benoemd. Deze is lid van het Instituut der Bedrijfsrevisoren.

De benoeming van de commissaris gebeurt door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De commissaris wordt benoemd voor een periode van één jaar.

De commissaris moet een schriftelijk verslag opstellen.

De algemene vergadering spreekt zich uit over de kwijting van de commissaris.

Er komt een einde aan de opdracht van de commissaris na het verstrijken van de termijn waarvoor hij of zij werd aangesteld en na afzetting door de algemene vergadering.

Een commissaris die ontslag neemt is verplicht het zijn of haar activiteiten verder te zetten tijdens het lopende boekjaar.

De afzetting van een commissaris gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen op de algemene vergadering, er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De afzetting van een commissaris gebeurt bij bijzondere meerderheid van 75 % van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen op de algemene vergadering, er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De stemming over de afzetting van commissaris gebeurt geheim.

### TITEL IXI VEREFFENING

**Luik B** - vervolg

**Art. 32 Bestemming netto - actief**

De bestemming die aan het netto - actief moet worden gegeven is aan een vereniging zonder winstoogmerk waarvan de sociale doelstellingen zo dicht mogelijk aanleunen bij de vereffende V.Z.W.

De vereffening moet gebeuren door een vereffenaar.

De bestemming van het actief wordt vastgesteld door de algemene vergadering of door de vereffenaar.

De vereffenaar moet bij het vervullen van zijn opdracht in acht nemen dat de overdracht wel degelijk geschonken wordt aan een vereniging zonder winstoogmerk waarvan het maatschappelijk doel zo dicht mogelijk aanleunt bij dat van de V.Z.W.

**TITEL X SLOT**

**Art. 33 Slot**

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W. – wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk.

Worden aangesteld tijdens de eerste algemene vergadering

als voorzitter: Johan Vervaeck,  
als ondervoorzitter-penningmeester: Tania Van Belle,  
als secretaris: Denise Naessens.

Opgemaakt in vier exemplaren te Waarschoot op 30 mei 2016.

Vervaeck Johan

Van Belle Tania

Naessens Denise